

«Институт развития образования»

ПРИКАЗ

11.01.2016 г.

г. Калининград

№ 001-ОД

Об утверждении Порядка оплаты труда педагогическим работникам по организации обучения детей с особыми образовательными потребностями по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам

В целях исполнения государственного задания по организации обучения детей с особыми образовательными потребностями по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам утвердить Порядок оплаты труда педагогическим работникам по организации обучения детей с особыми образовательными потребностями.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок оплаты труда педагогическим работникам с 01 января по 31 декабря 2016 года по организации и проведению обучения детей с особыми образовательными потребностями по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам (Приложение №1).

2. Ответственность за обеспечение выполнения Порядка оплаты труда педагогическим работникам возложить на заместителя начальника центра информатизации по УМР Тенькову С.П.

3. Заместителю начальника центра информатизации по УМР Теньковой С.П. довести до сведения работников отдела дистанционного образования содержание настоящего приказа.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника центра информатизации образования Кулагина Д.Ю.

Ректор



Л.А. Зорькина

Исполнитель (подпись, расшифровка подписи): С.П. Тенькова
Проректор по учебно-методической работе _____ Л.А. Евдокимова
В дело № _____

УТВЕРЖДАЮ

Ректор Калининградского областного
института развития образования

_____ Л.А.Зорькина

« ____ » _____ 2016 г.

ПОРЯДОК ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ

по организации и проведению обучения детей с особыми образовательными
потребностями по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим
программам

Фонд оплаты труда(ФОТ) педагогического работника состоит из базовой
части оплаты труда(БЧОТ) и стимулирующего фонда(СФ):

$$\text{ФОТ} = \text{БЧОТ} + \text{СФ}$$

1. Базовая часть оплаты труда формируется в расчете из норматива(Н) на одного человека, количества(К) часов и наполняемости группы(НГ) по следующей формуле:

$$\text{БЧОТ} = \text{Н} * \text{К} * \text{НГ},$$

2. Применение формулы расчета базовой части оплаты труда предполагает соблюдение следующих условий и допущений:
 - минимальный предел наполняемости группы – 8 человек,
 - максимальный предел наполняемости группы – 18 человек.
 - количество часов практической работы на одного обучающегося за полугодие составляет – 10 часов,
 - контингент (количество обучающихся) – 75 человек, допустимое отклонение $\pm 3\%$,
 - норматив на одного обучающегося в группе составляет – 65,00 руб./час.
3. Стимулирующий фонд оплаты труда распределяется между педагогическими работниками, сопровождающими образовательную деятельность обучающихся, по результатам проектной деятельности воспитанников на основании экспертных оценок.
4. Годовой объем стимулирующего фонда составляет 49 000 рублей. Распределение стимулирующего фонда осуществляется 2 раза в год, в июне и в декабре.
5. Доля распределения стимулирующего фонда формируется в соответствии следующим критериям:
 - значимость и актуальность темы проекта, его задач;

- содержание образовательного контента и качественные показатели запланированных мероприятий;
- форма представления результатов проекта и его презентации;
- результаты внешней оценки, анализ обратной связи участников проекта.

6. Выплаты базовой части оплаты труда педагогическим работникам осуществляются ежеквартально, стимулирующий фонд распределяется один раз в полугодие.